

# ENEB

## Plan de Estudios

### Máster en Dirección de Recursos Humanos

Escuela de Negocios Europea de Barcelona

Centro asociado a:



Premio Cum Laude 2018:



Colaboramos con:





# MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**Duración:** 18 meses

**Créditos:** 60 ECTS

ESTRATEGIA EMPRESARIAL

CONTABILIDAD

DIRECCIÓN FINANCIERA CORPORATIVA

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

GESTIÓN DE PERSONAL Y HABILIDADES DIRECTIVAS

ASESORÍA LABORAL EN RECURSOS HUMANOS

COACHING

PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA

SELECCIÓN DE PERSONAL

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

FORMACIÓN Y E-LEARNING

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

## Presentación

El Máster en Dirección de Recursos Humanos te prepara para convertirte en un líder capaz de gestionar al más alto nivel el capital humano de una empresa u organización. Aprenderás a descubrir el valor añadido que puede aportar una correcta captación y selección de personal, que se traducirá en el mejor activo que puede haber en el ámbito de los negocios.

Este Máster te abrirá las puertas a incrementar tu posición laboral, poder llegar a liderar el departamento de Recursos Humanos y desarrollar allí una carrera profesional de primer nivel.

Elige formarte en ENEB, una de las escuelas de negocios a distancia más relevantes de Europa que te permite formarte al mejor nivel, desde cualquier lugar y con el apoyo diario de todos los profesores y tutores.

## Objetivos

- Explicar las claves para dirigir los recursos humanos en las empresas.
- Aplicar las técnicas más avanzadas de selección y evaluación de personal.
- Diseñar las estrategias necesarias corporativas con el fin de conseguir un sentimiento de pertenencia a una comunidad por parte del capital humano.
- Analizar la importancia de la formación continuada en la empresa.
- Dominar las diferentes políticas de gestión y su coherencia con los objetivos estratégicos de la empresa.
- Estudiar los casos de éxito de varias organizaciones y aplicarlos en otros proyectos.
- Ser conscientes de los cambios en la cultura de la sociedad y conseguir adaptarlos a las nuevas situaciones y exigencias de la empresa.

## Salidas profesionales

El Master en Dirección de Recursos Humanos te capacita para desarrollar tu carrera como Director de Recursos Humanos, Técnico en Selección, Formación y Desarrollo o Administración de Personal.

## Triple titulación

Al finalizar tus estudios, obtendrás una triple titulación universitaria expedida por la Escuela de Negocios Europea de Barcelona junto con la Universidad Isabel I:

- Máster en Dirección de Recursos Humanos
- Diploma de Especialización en Coaching y PNL
- Business English Program Certificate

Todos nuestros programas formativos vienen acompañados de un curso opcional de inglés nivel Business, el cual te permitirá desenvolverte en un entorno laboral internacional. En el caso que no lo realices obtendrás una doble titulación.

# Estructura interna del Máster

---

## BLOQUE 1. ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Módulo 1. Fundamentos de la estrategia

Módulo 2. Objetivos estratégicos

Módulo 3. El proceso estratégico

Módulo 4. Formulación estratégica

Módulo 5. Análisis estratégico (en la dinámica de la gestión empresarial)

Módulo 6. Desarrollo de la estrategia

Módulo 7. Formación e implementación de la estrategia

Módulo 8. El cuadro de mando integral (cmi)

Módulo 9. Estudio del caso

## BLOQUE 2. CONTABILIDAD

Módulo 10. Introducción a la contabilidad.

Módulo 11. El método contable. El ciclo contable

Módulo 12. El plan general de contabilidad

Módulo 13. Gastos, compras. Ingresos, ventas. Periodificación contable

Módulo 14. Clientes, deudores y administraciones públicas

Módulo 15. Proveedores y acreedores. Cuentas financieras

Módulo 16. Inmovilizado material e intangible

Módulo 17. Amortizaciones, pérdidas de valor de activos y provisiones

Módulo 18. Existencias y criterios para su valoración

Módulo 19. El IVA

Módulo 20. Estudio del caso

## BLOQUE 3. DIRECCIÓN FINANCIERA

Módulo 21. Estructura económico-financiera

Módulo 22. Análisis económico y financiero

Módulo 23. Coste y beneficio de la empresa

Módulo 24. El coste de los recursos financieros a corto plazo

Módulo 25. El coste de los recursos financieros a largo plazo

Módulo 26. Selección y valoración jerárquica de proyectos de inversión simple

Módulo 27. Planificación financiera

Módulo 28. Autofinanciación de la empresa y política de dividendos

Módulo 29. Estudio del caso

## BLOQUE 4. GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Módulo 30. La organización

Módulo 31. Dirección y gestión de recursos humanos. RRHH.

Módulo 32. Análisis y descripción de puestos de trabajo

Módulo 33. Reclutamiento y dirección de personal

Módulo 34. Formación

Módulo 35. Evaluación del rendimiento y retribuciones

Módulo 36. Estudio del caso

## **BLOQUE 5. GESTIÓN DE PERSONAL Y HABILIDADES DIRECTIVAS**

Módulo 37. Equipos de trabajo: aspectos contextuales

Módulo 38. Dirigir/gestionar un equipo de trabajo

Módulo 39. Empowerment: conseguir lo mejor de tu equipo y colaboradores

Módulo 40. Dirigir tu equipo con eficacia: estrategias

Módulo 41. Estudio del caso

## **BLOQUE 6. ASESORÍA LABORAL EN RRHH**

Módulo 42. Salario base y complementos

Módulo 43. Retenciones

Módulo 44. Retenciones y supuestos

Módulo 45. Altas y seguros

Módulo 46. Contratos y suspensiones

Módulo 47. Prestaciones. Prestaciones de la Seguridad Social

Módulo 48. Procedimiento laboral y negociación

Módulo 49. Empresas de trabajo temporal (ETT)

Módulo 50. Prevención en riesgos laborales

Módulo 51. Estudio del caso

## **BLOQUE 7. COACHING**

Módulo 52. Coaching: bases y fundamentos

Módulo 53. Tipos de coaching y coaching en las organizaciones

Módulo 54. Proceso de coaching y metodologías

Módulo 55. Marco teórico y otras herramientas para el coaching

Módulo 56. Estudio del caso

## **BLOQUE 8. PNL (PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA)**

Módulo 57. Introducción a la PNL

Módulo 58. Presuposiciones de la PNL, feedback y objetivos

Módulo 59. Sistemas representacionales, accesos oculares, empatía, rapport y claves sensoriales

Módulo 60. Metamodelo del lenguaje, calibración, estado asociado y disociado y anclajes

Módulo 61. Submodalidades, hipnosis e inteligencia emocional

Módulo 62. Resolución de conflictos, metáforas, modelo pops avanzado y las creencias

Módulo 63. Estudio del caso

## **BLOQUE 9. SELECCIÓN DE PERSONAL**

Módulo 64. Introducción a la selección de personal

Módulo 65. El proceso de selección de personal. Fase de análisis.

Módulo 66. El proceso de selección. Fase de aplicación.

Módulo 67. El proceso de selección. Fase de valoración e integración.

Módulo 68. Estudio del caso

## **BLOQUE 10. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Módulo 69. Nociones y fundamentos básicos de salud y seguridad laboral

Módulo 70. Normativa sobre prevención de riesgos laborales

Módulo 71. Organización de la prevención en España

Módulo 72. Responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales

Módulo 73. Estudio del caso

## BLOQUE 11. FORMACIÓN Y E-LEARNING

Módulo 74. Formación: historia bases y fundamentos

Módulo 75. Visión global de la formación

Módulo 76. Objetivos claves dentro de la formación y el desarrollo

Módulo 77. Principios básicos de un plan de formación y desarrollo

Módulo 78. Elaboración del plan de formación y desarrollo

Módulo 79. Metodología del plan de formación y desarrollo

Módulo 70. Posibles problemas de implementación

Módulo 71. Desarrollo del plan y procesos de ajuste

Módulo 72. Diferentes programas de promoción y desarrollo

Módulo 73. La evaluación de los resultados obtenidos

Módulo 74. El nuevo escenario de los recursos humanos

Módulo 75. Calidad y formación en el ámbito laboral

Módulo 76. Funciones de la empresa. El tutor

Módulo 77. El programa formativo a desarrollar en las prácticas de empresa

Módulo 78. El seguimiento y la evaluación

Módulo 79. Estudio del caso

## BLOQUE 12. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Módulo 80. Introducción a la responsabilidad social corporativa

Módulo 81. Grupos de interés o stakeholders

Módulo 82. Comunicación y transparencia

Módulo 83. Ámbitos de actuación

Módulo 84. Componentes de la gestión de la RSC

Módulo 85. Medición de la RSC

Módulo 86. Estudio del caso

## Calendario de estudio (18 meses)

### PRIMER SEMESTRE (500 HORAS)

#### Asignaturas

- > Coaching
- > PNL
- > Estrategia Empresarial
- > Contabilidad

#### Competencias funcionales

- > Formulación estratégica
- > Análisis estratégico
- > Periodificación contable
- > El ciclo contable
- > Analizar el coaching en las organizaciones
- > Herramientas para el coaching
- > Presuposiciones de la PNL
- > Resolución de conflictos

#### Competencias directivas

- > Competencias y conductas directivas
- > Psicología de la excelencia en los mapas mentales
- > Objetivos y metas empresariales
- > Administración y gestión empresarial

#### Estudios del caso

- > Desarrollo de una sesión de coaching
- > Estudio de una situación real utilizando técnicas de PNL
- > Llevar a cabo un análisis DAFO
- > Asientos contables



## SEGUNDO SEMESTRE (500 HORAS)

### Asignaturas

- > Gestión de Personal y Habilidades Directivas
- > Dirección Financiera Corporativa
- > Gestión de los Recursos Humanos
- > Selección de personal

### Competencias funcionales

- > Selección y valoración de proyectos
- > Gestionar un equipo de trabajo
- > Abordar estrategias de gestión de personal
- > Métodos para la evaluación del personal
- > Conocer e interpretar el clima laboral en una empresa
- > Análisis del proceso de selección de personal

### Competencias directivas

- > Dirección de equipos de trabajo
- > Producción, sistemas y gestión económica
- > Evaluación de desempeño, incentivos y organización
- > Metodología y organización en la selección de personal

### Estudios del caso

- > Desarrollo, organización y motivación del personal
- > Análisis de los flujos y reinversión nominal
- > Confección de un plan de empresa teniendo en cuenta los RRHH
- > Prácticas competenciales en selección, formación y desarrollo

## TERCER SEMESTRE (500 HORAS)

### Asignaturas

- > Asesoría Laboral en RRHH
- > Prevención de Riesgos Laborales
- > Responsabilidad Social Corporativa
- > Formación y eLearning

### Competencias funcionales

- > Resolución de conflictos
- > Procedimiento laboral y negociación
- > Organización de la prevención laboral
- > Elaboración del plan de formación y desarrollo
- > Calidad y formación en el ámbito laboral

### Competencias directivas

- > Nóminas, contratos y convenios
- > Competencias en el ámbito jurídico de la seguridad laboral
- > Prácticas empresariales socialmente responsables
- > Criterios de evaluación en tutoriales, formación y e-learning

### Estudios del caso

- > Documentación laboral en la empresa
- > Análisis de una situación de riesgo laboral
- > Creación de un mapa de Stakeholders
- > Desarrollo de un completo plan de formación

# TRIPLE TITULACIÓN

Cuando un alumno supera cualquiera de nuestros Másteres, se le entregarán tres titulaciones expedidas por la Escuela de Negocios Europea de Barcelona y otras tres titulaciones universitarias expedidas por la Universidad Isabel I.

La titulación del Business English Program se obtiene al aprobar el curso opcional de inglés que ENEB ofrece con todos sus Másteres.



# TRIPLE TITULACIÓN

Titulación universitaria expedida por:

